

Bauen mit
neuen Lösungen

 **Lindner**

Für Entdecker

**Servus
beim Lindner**

Familie – für uns nicht nur ein Wort



Hauptsitz der Lindner Group in Arnstorf, Bayern



Veronika Lindner und Hans Lindner
mit dem firmeneigenen Wein von Groszer Wein aus dem Südburgenland, Österreich

*Gute und treue Mitarbeiter
sind unser Fundament.*

Hans Lindner

„Gute und treue Mitarbeiter sind unser Fundament.“



Familienunternehmen seit 1965

Schön, dass wir uns kennen lernen! Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren – und wer weiß? Vielleicht ist das hier ja der Beginn einer gemeinsamen Zukunft. Hiermit wollen wir Ihnen einen Eindruck geben, wie es ist, ein Teil unserer Unternehmensfamilie zu sein. Als kleines Versprechen vorab: Ein Unternehmen wie die Lindner Group werden Sie kein zweites Mal finden.

Denn Lindner ist anders. Im besten Sinn.

Wir sind ein echtes Familienunternehmen, im wahrsten Sinne des Wortes: Unser Unternehmen wird nicht nur in zweiter Generation von Familie Lindner geführt, hier arbeiten auch Familien zum Teil bereits in der dritten Generation am gemeinsamen Erfolg. Familie bedeutet für uns auch arbeiten im Team, steht für Zusammenhalt,

Vertrauen und die Freiheit, eigene Wege zu gehen und trotzdem Verantwortung zu übernehmen. Und: Gemeinsame Erfolge auch gemeinsam zu feiern. Unsere Lindner Familie besteht mittlerweile aus über 8.000 Menschen aus 89 Nationen, rund um den Globus.

Ein erfolgreiches Bauunternehmen – und noch viel mehr

Lindner ist nicht nur Komplettanbieter für Innenausbau, Isoliertechnik und Gebäudehülle, wir betreiben auch eigene Immobilien, Gastronomie und sogar eigene Bio-Landwirtschaft. Über die Lindner Stiftungen wollen wir der Gesellschaft etwas zurückgeben und führen u. a. seit mehr als 20 Jahren eigene Mehrgenerationenhäuser. Bei uns gibt es unzählige Möglichkeiten, sich beruflich zu entfalten und weiterzuentwickeln, denn bei Lindner kommen die Führungskräfte meist aus den eigenen Reihen. „Bauen mit neuen Lösungen“ bedeutet für uns nicht

nur innovative Ideen für Bauprojekte auf der ganzen Welt zu entwickeln, zu produzieren und auszuführen, sondern auch Digitalisierung sowie nachhaltige Transformation voranzubringen. Denn jeder von uns trägt ein Stück Verantwortung für eine nachhaltige, lebenswerte Zukunft. Auch wenn wir weltweit tätig sind, unsere Heimat ist und bleibt unser Hauptsitz im niederbayerischen Arnstorf.

Wie wir das tun und vor allem wer und was hinter dem gemeinsamen Erfolg steckt, wollen wir Ihnen auf folgenden Seiten zeigen. Auf geht's...



8.000
Mitarbeiter aus
89 Nationen



3.000
Baustellen
täglich



Auf geht's, gemeinsam bauen...

Geht nicht gibt's nicht: Wir können alles, vom einzelnen Gewerk bis zur schlüsselfertigen Lösung.

Unser Kerngeschäft: Innenausbau, Gebäudehülle und Isoliertechnik. **Unsere Mission:** Das Bauen mit neuen Lösungen. **Unser Angebot:** Die Entwicklung und Ausführung von passgenauen und dennoch flexiblen Projektlösungen und Raumkonzepten. Unser umfassendes Produkt- und Leistungsportfolio für nahezu alle Einsatzbereiche ist dabei weltweit einzigartig.

Seit der Gründung 1965 dient unser Hauptsitz in Arnstorf als Verwaltungszentrale und Hauptproduktionsstätte und ist Sinnbild für Beständigkeit und Wachstum. Im Laufe der Jahrzehnte hat sich hier das Firmengelände um zahlreiche Produktions- und Bürogebäude vergrößert. Heute erstreckt sich der Firmensitz in Arnstorf auf einer Gesamtfläche von rund 200.000 m². Die Lindner Group ist der größte Arbeitgeber im Landkreis Rottal-Inn sowie eines der größten Unternehmen der Region Niederbayern.

Von hier aus wickeln wir täglich rund 2.500 Projekte auf der ganzen Welt ab. Dabei vertrauen wir auf eine starke Mannschaft von 8.000 motivierten Kolleginnen und Kollegen. Wir haben Freude an der Arbeit, sind stolz auf das, was wir können. „Geht nicht gibt's nicht!“ – das spüren auch unsere Kunden.



Alles aus einer Hand

Unser Produkt- und Leistungsversprechen:

Wir sind zuverlässiger Partner in allen Projektphasen.

Sicher haben Sie schon öfter gehört, dass Unternehmen „alles aus einer Hand“ anbieten. Aber Sie werden kaum jemand finden, auf den diese Aussage mehr zutrifft als auf Lindner. Die Bandbreite an Systemprodukten aus eigener Fertigung kombiniert mit umfassenden Baudienstleistungen bis hin zu eigenen digitalen Baustellentools ist einzigartig.

Unser Anspruch ist es dabei, nachhaltigen Mehr.Wert zu schaffen. Mit Produkten und Leistungen, die bereits im Standard höchsten Anforderungen an Umweltschutz genauso wie an Funktion und Raumkomfort gerecht werden. Hierfür planen, entwickeln und fertigen unsere Teams in verschiedenen Fachbereichen die passenden konstruktiven wie gestalterischen Lösungen.

Lindner konzipiert, plant, produziert, baut und betreibt ganzheitlich.

Produkte

Decke	Boden	Wand
Raum-in-Raum	Reinraum	Trockenbau
Türen	Glasfaserbeton	Licht
Dach	Fassade	Steel & Glass

Leistungen

Gebäudetechnik	Isoliertechnik	Baulicher Brandschutz
Project Engineering	Schadstoffsanierung	Gerüstbau
Montage	Ausbau	Generalübernehmer
Generalunternehmer	Liefergeschäft	Gebäudehülle
Planung		

Kompetenzen

Bauen im Bestand	Bauphysik	BIM
Forschung & Entwicklung	Workplace Innovation	Digitale Lösungen
Green Building/Zirkuläres Bauen	Lean Construction Management	Nass- und Feuchträume



Hier steckt ganz viel Lindner drin

Einsatzbereiche/Referenzen



Mieterausbau

Individuelle Raumkonzepte, wiederverwendbare Ausbauprodukte sowie Miet- und Rücknahmeangebote geben Mietern und Vermietern Flexibilität in Gestaltung, Nutzung und Finanzierung.



Hotels und Resorts

Unsere Kernkompetenzen für Hotels und Resorts umfassen den Innenausbau mit hochwertigen Tischlerleistungen sowie FF&E-Pakete.



Konzertsäle

Der Fokus bei Konzertsälen liegt auf der optimalen Raumakustik in Kombination mit Design und hoher Funktionalität.



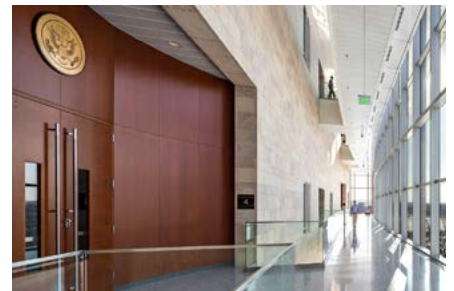
Büro- und Verwaltungsgebäude

Die Anforderungen an neue Arbeitswelten und Büroarbeitsplätze ändern sich stetig. Wir bieten passgenaue Konzepte und wandlungsfähige Ausbaupakete aus einer Hand.



Flughäfen

Flughäfen verbinden anspruchsvolle, repräsentative Architektur mit hoher Funktionalität und Sicherheit – wir wünschen Ihnen einen angenehmen Aufenthalt.



Regierungsgebäude

Ob Deutscher Bundestag oder Nationalversammlung in Hanoi genauso wie Deutsche Botschaften auf der ganzen Welt – wir bauen Regierungsgebäude mit höchsten Sicherheitsstandards (aus).



Bahnhöfe

Bahnhöfe und Metrostationen lassen sich nicht mit gewöhnlichen Gebäuden vergleichen und erfordern meist äußerst spezielle Baukonstruktionen.



Reinräume – OP-Säle/Labore

Ob Schiebetüren, Einbauleuchten, Wände, Decken, Raumluftechnik, Strahlen-, Brand- oder Schallschutz – Lindner bietet reinraumgerechte Komplettlösungen.



Schulen und Hochschulen

Wir verfügen über eine einzigartige Bandbreite an Referenzen im Bereich Bildungsbau, von der Systemproduktlieferung bis hin zum Komplettausbau.



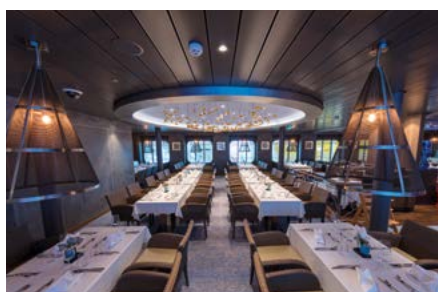
Stadien und Arenen

Für den Stadien- und Arenenbau ist die Erfahrung vor allem im Bereich Brandschutz, Akustik und Schadstoffsanierung von großer Bedeutung.



Tunnel

Planung und Umsetzung von Brandschutzkonzepten bis hin zur Produktion und Montage kompletter Brandschutzdecken und -wandverkleidungen.



Kreuzfahrtschiffe

Mit Kompetenz in Funktion, Technik und Design sind wir Partner bekannter Reedereien und Werften beim Bau von luxuriösen Passagierschiffen.



Wir bauen nach dem Reinheitsgebot

Josef Burmberger, Projektleiter
bei Lindner SE | Reinraumtechnik

Der Ausbau von Reinräumen, Laboren und OPs verlangt Perfektion bis ins kleinste Detail. Als Projektleiter verantworte ich dabei die hygienegerechte Umsetzung inklusive passgenauer Sonderlösungen. Mein Weg bei Lindner war immer mit dem Ziel verbunden, den Sprung zum Projektleiter oder höher zu schaffen.

Nach meiner Ausbildung zum Trockenbaumonteur, die ich als Deutschlands Bester abgeschlossen habe, wechselte ich hierfür zunächst als Vorarbeiter, dann als Bauleiter ins Reinraum-Team und bin nun seit 2020 Projektleiter.

Zum ganzen Interview auf Youtube geht's hier lang...



Von Arnstorf aus ...



1 Lindner Hauptsitz in Arnstorf, Deutschland

Seit der Gründung 1965 ist unser Hauptsitz im bayerischen Arnstorf: Durch die Erweiterung des Firmengeländes um zahlreiche Produktions- und Bürogebäude erstreckt sich unser Unternehmen dort mittlerweile über eine Gesamtfläche von rund 200.000 m².



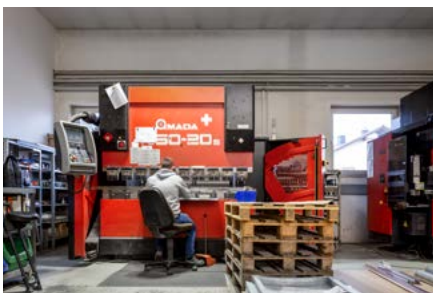
2 Standort Dettelbach

Dettelbach gehört seit 1998 zur Lindner Group. Damals wurde der Betrieb unter dem Namen NORIT übernommen und daraufhin kontinuierlich ausgebaut. Die Produktion in Dettelbach ist spezialisiert auf die Herstellung von Gipsfaserplatten. Hier investieren wir in innovatives Gipsrecycling.

London ● ● Thurrock
● Crowborough

Chambly ●

Fran



3 Leuchtenfabrik, Mettenbach

1993 als IWS Lichttechnik in Mettenbach bei Landshut gegründet, ist die Leuchtenfabrik seit 2014 Teil der Lindner SE und vertreibt, plant, entwickelt und fertigt innovative Beleuchtungssysteme, sowohl als Systemleuchten als auch für individuelle Projektlösungen.



4 Standort Baden, Österreich

Die Gründung der Lindner GmbH in Baden bei Wien im Jahr 1981 war der erste Schritt hin zur Internationalisierung: Von der Eröffnung bis heute wuchs die einst kleine Niederlassung zu einem starken Komplettanbieter für den Innenausbau.



5 Standort Opfikon, Schweiz

Die Zweigniederlassung wurde 2006 gegründet und hat ihren Sitz in Opfikon, nahe Zürich. Von hier aus vertreibt unser Team alle Produkte und wickelt Liefer- und Projektaufträge sowie komplexe Komplettausbauten in der gesamten Schweiz ab.



● Standort/Niederlassung

● Produktionsstandorte

... in die ganze Welt



20 Produktlösungen aus Holz Madunice, Slowakei

Die Schreinerei Lindner Mobilier s.r.o plant und fertigt hochwertige Möbel, kundenspezifische Einbauten sowie Sonderlösungen. Zu den Projekten zählen z. B. Hotels, Kreuzfahrtschiffe, Konzertsäle und Schulen.



22 Objekttüren aus Holz Ostrov, Tschechische Republik

Neben Objekttüren aus Holz mit unterschiedlichsten Anforderungen (z. B. Rauch-, Brand-, Einbruchschutz) werden am Standort, in der Nähe von Karlsbad, auf 15.000 m² auch hochwertige Wandverkleidungen, Raum-in-Raum-Lösungen und Verglasungselemente hergestellt.



25 Komplettanbieter für die Gebäudehülle – Lindner Prater

2021 fusionierten Lindner Facades Ltd. und Prater Ltd., der führende Spezialist für Gebäudehüllen am britischen Markt, zu Lindner Prater mit ca. 150 Mitarbeitern und Produktionsstätten in UK.

Das Wembley Stadion in London, die Flughäfen in Bangalore, Oslo und Madrid, die Philharmonie de Paris, oder nicht ganz so weit weg: der HVB Tower und das BMW FIZ in München.

Für die weltweite Abwicklung von solchen Bauvorhaben brauchen wir natürlich ein Team aus erfahrenen Fachleuten: Vertrieb, Kalkulation, CAD, Produktion, Logistik, Rechnungswesen, Projekt- und Bauleitung sowie ein Team von 2.500 eigenen Monteuren.

Bei Lindner zu arbeiten bedeutet aber nicht unbedingt, ständig „auf Achse“ zu sein. Sie können selbst entscheiden, ob Sie lieber ausführend auf der Baustelle oder unterstützend im Hintergrund tätig sein möchten, ob Sie die Welt sehen möchten oder lieber fest an einem Standort arbeiten. Oder doch eine Mischung aus beidem? Gerade für den Einsatz auf Reisen und vor Ort bieten wir umfassende Unterstützung, Beratung und großzügigen finanziellen Ausgleich.

- Standort/Niederlassung
● Produktionsstandorte

Unsere (Produktions-)Standorte/Niederlassungen weltweit:

1 Albanien: Tirana	11 Luxemburg: Schengen, Bissen	20 Serbien: Beograd
2 Österreich: Baden, Ried im Innkreis	12 Montenegro: Tivat	21 Slowakei: Madunice, Hliník Nad Hronom
3 Aserbaidtschan	13 Polen: Warschau, Złotów, Tarnów, Groß Strehlitz	22 Türkei: Istanbul
4 Belgien: Heverlee, Leuven		23 Tschechische Republik: Ostrov, Vřesová
5 Bosnien-Herzegowina: Banja Luka	14 Russland: Moskau	24 Vereinigte Arabische Emirate: Dubai
6 Bulgarien: Sofia	15 Saudi-Arabien: Riad	25 UK: Surrey, London
7 Bulgarien: Ruse	16 Schweden: Västra Frölunda, Stockholm	26 UK: Thurrock
8 Kroatien: Zagreb, Velika Gorica	17 Spanien: Madrid	27 USA: Tucker, Conshohocken
9 Frankreich: Chambly	18 Singapur	
10 Indien: Bengaluru (Karnataka)	19 Schweiz: Opfikon, Arlesheim	

Die Zukunft des Bauens ...

... ist zirkulär

Unser heutiges Handeln bestimmt unsere Zukunft – deshalb sind jetzt klimagerechtes Bauen, nachhaltige Lebens- und Arbeitsweisen sowie das Prinzip der Kreislaufwirtschaft wichtiger denn je. Dabei spielt Nachhaltigkeit in unserer Unternehmenskultur schon immer eine tragende

Rolle: Seit den 1990er-Jahren beschäftigen wir uns in Produktentwicklung, Produktion und Abwicklung konkret mit der Herausforderung „Nachhaltiges Bauen“. 2007 haben wir die Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen (DGNB) mitbegründet und ein Jahr später intern den Fachbereich für

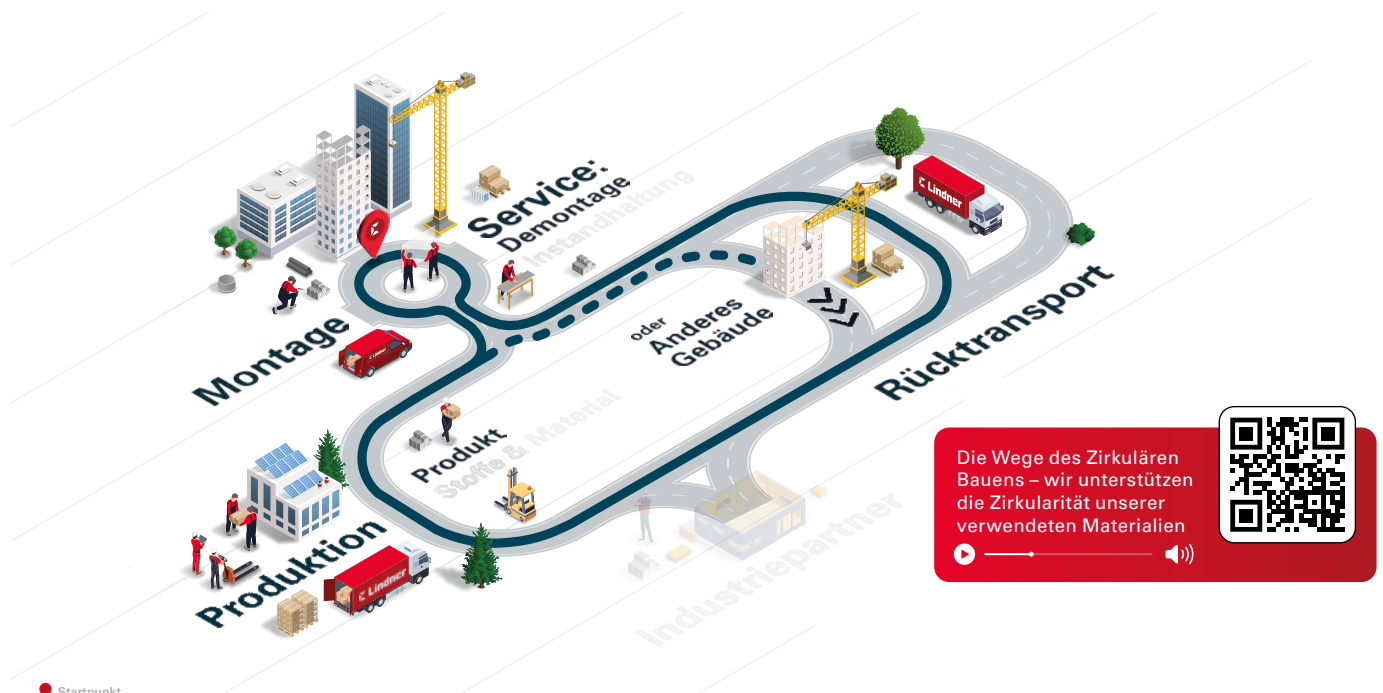
Green Building geschaffen. Projekte nachhaltig umzusetzen bedeutet für uns ökologisch, sozial und ökonomisch verantwortungsvoll zu handeln und Ideen und Projekte zukunftsfähig zu verwirklichen.

Wir l(i)eben Materialkreisläufe

Wir mögen keine Verschwendung! Deswegen denken, planen und produzieren wir in geschlossenen Kreisläufen. Sämtliche Prozesse im Unternehmen sind darauf ausgerichtet:

- den Verbrauch von Energie und Ressourcen kontinuierlich zu minimieren,
- Abfall und toxische Substanzen zu vermeiden,
- wiederverwertbare Materialien zu verwenden,
- regenerative Energieformen einzusetzen,
- Wasser in geschlossenen Kreisläufen zu nutzen,
- Produkte möglichst flexibel, wandelbar und demontierbar zu designen und
- die Auswirkungen auf Mensch und Natur zu berücksichtigen und positiv zu beeinflussen.

Das zirkuläre Bauen ist für uns auch ein Lösungsweg hin zur Klimaneutralität. So führen wir nicht nur Materialien in geschlossenen Kreisläufen, sondern bieten Rücknahme- und Mietoptionen für den Innenausbau an. Gebäude-zertifizierungen, Ökobilanzierungen sowie CO₂-Footprint-Berechnungen gehören genauso zu unserem Leistungsportfolio wie die Planung von „gesunden“ Raumkonzepten.



Startpunkt



Lindners Antwort auf das Bauen 4.0 – Artikel zum Deutschen Baupreis für die Digitalisierung.



... ist digital

Digitale Technologien haben unser Leben in den vergangenen Jahren enorm vereinfacht. Doch gerade in der Baubranche gibt es noch einige akute Probleme, die Lindner für sich und den gesamten Markt mit Hilfe eines motivierten, innovativ denkenden Digitalteams und der firmeninternen IT-Abteilung lösen konnte und in Zukunft lösen wird. So haben wir gemeinsam mit Partnerunternehmen neue Apps und Software entwickelt, u. a.:

- einen digitalen Zugangsschlüssel für Baustellen, mit allen rechtlich notwendigen Dokumenten und Baustellencredentials als QR-Code,
- die Plattform LinSafe für Gefährdungsbeurteilung bzw. verbesserten Arbeitsschutz auf Baustellen
- sowie eine Plattform für agiles Construction Management und transparente Projektplanung.

Hierfür wurden wir 2022 mit dem Deutschen Baupreis für die innovativsten Unternehmen der Bauwirtschaft in der Kategorie Digitalisierung ausgezeichnet.



Genauso setzt Lindner etablierte digitale Werkzeuge und Systeme wie BIM (Building Information Modeling) oder auch modernstes Equipment, wie Laserscanner oder digitale Planungstools, ein. Für uns ist die Digitalisierung ein wirkungsvoller Hebel, um Baustellen sicherer, schneller und komfortabler abzuwickeln. Und: Die Transformation der Baubranche braucht sowohl nachhaltige als auch digitale Lösungen und Werkzeuge, die am besten für und

mit denen entwickelt werden, die sie brauchen und täglich nutzen: unsere Kolleginnen und Kollegen.

Auch für die Mitarbeiter und das alltägliche Leben im Unternehmen entwickelte Lindner in den letzten Jahren laufend neue Apps und (digitale) Lösungen, wie z. B. das firmeninterne Währungssystem LinCoins: Besondere Leistungen und persönliche Ereignisse wie Firmenjubiläen werden mit attraktiven Prämien belohnt.



Wir sind Lindner. Wir sind Mehr.Wert.

Wir sind als Unternehmen stetig gewachsen, in unterschiedlichsten Geschäftsfeldern, sind national und international tätig mit Kolleginnen und Kollegen aus und in der ganzen Welt. Dabei sind wir immer ein bodenständiges Familienunternehmen geblieben – handwerklich, pragmatisch, lösungsorientiert. Wir gehen einen gemeinsamen Weg, haben Werte und Visionen, die uns vereinen.

Wir sind familiär – mit kleinen Teams und starker Mannschaft

Wir sind viele. Mehr als 7.500. Und wir sind Eins: Wir arbeiten alle zusammen, Hand in Hand, in kleinen, eingespielten Teams. Bei uns ist jeder Einzelne entscheidend, mit seiner eigenen Persönlichkeit, seinen besonderen Fähigkeiten, Erfahrungen und Geschick. Bei uns kann jeder Verantwortung übernehmen und Erfolg haben – bei kleinen und großen Projekten, zuhause und auf der ganzen Welt.

Unsere Unternehmensvisionen

- Lindner ist DIE verlässliche Gemeinschaft aus kompetenten, offenen, innovativen und bodenständigen Menschen, die mit Freude Leistung bringen und Erfolg haben.
- Lindner bringt Mehrwert – heute und für eine langfristig lebenswerte Welt.
- Lindner überzeugt durch Leistung und ist immer eine Nasenlänge voraus.
- Lindner ist anders – im jeweils positivsten Sinn.

Wir sind bodenständig – mit Herz und Verstand

Wir haben Ecken. Und Kanten. Dazu einen herzlichen Kern. Ein echtes Familienunternehmen aus Niederbayern. Wir sind traditionell und unkonventionell. Mit Überzeugungen und Ideen, die wichtiger sind als Kennzahlen. Mit Wissen und Fertigkeiten, die wir auch gern pragmatisch einsetzen. Wir machen es so, wie es am besten passt. Wir packen's an!

Wir sind einfallsreich – mit Bleistift und App

Wir verbinden Handwerk und High-tech, sind einfallsreiche Tüftler. Bei unseren Produkten, Projekten und im Büro. Wir arbeiten mit eigenen Apps und digitalen Tools genauso wie mit Bleistift-Skizzen und Papierplänen. Termine und Besprechungen finden bei uns direkt auf der Baustelle, an Lean-Boards, in unseren Lindner Cubes, virtuell oder auch mal im Schlossbräu statt.

Wir sind erfolgreich – mit täglich 2.500 Baustellen weltweit

Egal in welcher Stadt, welchem Land oder Kontinent: Wir sind fast überall zu finden. In Gebäuden und außer-gewöhnlicher Architektur, von denen wir voller Stolz sagen können: „Hier steckt ganz viel Lindner drin“. Mit unseren Produkten, Konzepten und Ideen, aber vor allem mit unserem Herzblut, Engagement und Teamgeist.

Wir sind vielfältig – mit unzähligen Ideen und Möglichkeiten

Wir sind Trockenbauer und Schreiner, sind Hersteller von Decken-, Boden- und Trennwandsystemen und von spektakulären Gebäudehüllen. Wir planen und bauen Bürogebäude, Kraftwerke, Reinräume, Konzertsäle, Flughäfen und Kreuzfahrtschiffe aus. Wir sind aber auch IT-Spezialisten und App-Entwickler, Gastgeber und Landwirte, Altenpfleger und Kindergärtner und vieles mehr. Wir sind offen und respektieren Vielfalt in allen Facetten.

Wir sind verantwortungsvoll – mit Blick auf die nächsten Generationen

In all unserem Handeln stellen wir Mensch, Gesundheit und Umwelt in den Mittelpunkt. Wir übernehmen Verantwortung: Für das Wohl unserer Kolleginnen und Kollegen und ihren Familien, aber auch für Menschen, die einfach unsere Hilfe brauchen. Genauso in den Regionen der Welt, in den wir leben, arbeiten und bauen. Wir wollen etwas Bleibendes schaffen und mit neuen Lösungen unsere Zukunft sicherer, smarter und nachhaltiger machen.

Wir sind verlässlich – mit Sicherheit durchstarten!

Wir sind und bleiben ein kerngesundes, finanzstarkes Familienunternehmen. Wir investieren stetig in eine sichere Zukunft. Dabei bieten wir nicht nur Sicherheit, sondern auch Chancen: Jeder hat den Freiraum, Verantwortung zu übernehmen, mitzugestalten, seinen Weg bei Lindner zu gehen.

**Wir freuen uns, wenn Sie bei uns
Ihre berufliche Heimat finden.**



Lindner heißt für mich, zu Hause ankommen

Veronika Lindner,
Vorsitzende Verwaltungsrat

Mir war schon als kleines Mädchen klar, dass ich im Unternehmen unseres Vaters Verantwortung übernehmen möchte. Nach Banklehre und Studium der internationalen BWL sammelte ich extern Berufserfahrung, bis ich 2004 heimgekommen bin. Ich arbeitete dann in verschiedenen Bereichen und wurde 2008 schließlich Finanzvorstand. Seit 2018 habe ich den Vorsitz des Verwaltungsrats inne. Lindner ist für mich mehr als ein Unternehmen. Ich sehe uns als eine besondere Gemeinschaft, eine Familie: Unsere Hemdsärmeligkeit, unser Pragmatismus und unsere Lösungsorientierung machen uns wirklich einzigartig.

**Hier geht's zum Video,
was für uns Familie bedeutet.**



Das andere Familienunternehmen

Bei Lindner dreht sich alles ums Bauen – oder doch nicht?

Alle Geschäftsfelder der Lindner Group, so unterschiedlich sie auch sind, haben eines gemeinsam: Sie schaffen Mehrwert für Mensch, Tier und Natur und sie lassen jeden Tag neue Chancen entstehen. Einsteiger erlernen einen sinnvollen Beruf, Quereinsteiger und Umsteiger finden neue Perspektiven (auch innerhalb von Lindner) und Aufsteiger übernehmen Verantwortung für den gemeinsamen Erfolg.

Ob für unser Kerngeschäft Bau oder weitere Geschäftsfelder und Partnerunternehmen, wie das PARKWOHNSTIFT, Schlossbräu Mariakirchen, die Land.Luft, die mk | hotels oder unsere Software-schmiede tibe.io – wir suchen immer neue begeisterte Kolleginnen und Kollegen und freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Wir sehen unsere Unternehmensfamilie gerne nachhaltig wachsen. Und Vielfalt ist uns dabei besonders wichtig: Allein in Deutschland sind Menschen aus 56 verschiedenen Nationen bei uns tätig. Rechnet man alle unsere Kolleginnen und Kollegen in unseren Tochterunternehmen und Niederlassungen weltweit zusammen, sind es sogar 89 Nationen – das sind mehr als 1/3 aller Nationen weltweit! Außergewöhnlich, oder?





So vielseitig wie unsere Mitarbeiter



Schlossbräu Mariakirchen

Aus dem Traum von Hans Lindner, sein eigenes Bier zu brauen, wurde mit dem Kauf des Schlosses Mariakirchen Realität: Hierfür sanierte Lindner das historische, aber einsturzgefährdete Stallgebäude aufwendig und baute es zur Wirtshausbrauerei mit Biergarten um. Neben süffigem Bier werden traditionelle bayerische Speisen und moderne Wirtshauskreationen angeboten. Das Konzept hat sich bewährt und so kamen im Laufe der Jahre neue Brauereien mit Gastronomie/Hotellerie hinzu: Rüsselsheimer Bräu, Remscheider Bräu und das Schiller Bräu im Herzen von München.

www.schloss-mariakirchen.de

mk | hotels

Das moderne, einladende Schlossparkhotel Mariakirchen legte den Grundstein für mittlerweile 13 mk | hotels in Deutschland und Europa. Jedes Haus hat seinen eigenen Charakter und wird mit viel Herzlichkeit geführt. Schlossbräu und mk | hotels bieten ein dynamisches Arbeitsumfeld mit spannenden Aufgaben.

www.mk-hotels.de



Land.Luft

Land.Luft steht für ein nachhaltiges und verantwortungsbewusstes Miteinander von Mensch, Tier und Natur. Mit ganzjähriger Weidehaltung von Schweinen und Rindern, Verzicht auf prophylaktische Antibiotika und Medikamente und der angst- und stressfreien Weideschlachtung setzen wir ganz neue Maßstäbe in der Nutztierhaltung. In der Hofmetzgerei wird das Biofleisch nach traditioneller Handwerkskunst zu hochwertigen Fleisch- und Wurstwaren verarbeitet. Dank Warmbratverfahren können wir gänzlich auf Phosphatzusätze und weitestgehend auf Pökelsalze verzichten. Land.Luft Produkte vermarkten wir in unserem Hofladen, Biorestaurant und Onlineshop. Und natürlich verwendet auch Schlossbräu und Kantine bestes Land.Luft Fleisch.

tierglueck.landluft.bio

tibe.io

think, innovate, build, evolve – mit diesem Grundverständnis entwickelt die tibe.io innovative Softwarelösungen, für Lindner und bietet sie, wenn sie sich bewährt haben, auch anderen Unternehmen als Lizenz an. So zum Beispiel die Baustellenzugangsapp InGo (ingo-id.com) oder die



Groszer Wein

Unsere Winzer sind überzeugt, dass biologisch bewirtschaftete Weingärten harmonischere Weine ins Glas bringen. Die Art der Weinherstellung klingt simpel: so wenig wie möglich, so viel wie nötig – und das mit viel Bauchgefühl. Sie verzichten meist bewusst auf önologische Hilfsmittel, vertrauen auf ihre Sinne: Die Trauben werden nicht gelesen, wenn sie einen gewissen Zuckergrad erreicht haben, sondern wenn sie den gewissen Geschmack haben. Ab dem ersten Trieb geht der Blick auf den fertigen Wein, kombiniert mit jahrelanger Erfahrung und Weitsicht. So entstehen Weine, die keiner kritischen Analyse bedürfen, sondern ein gutes Gefühl erzeugen. Edgar Brutler und Markus Bach lieben ihr Handwerk und das schmeckt man im Glas.

www.groszerwein.at

unternehmenseigene Währung Bonos (bonos.io). Weiterhin treibt das Team der tibe.io gemeinsam mit Lindner die Digitalisierung der Unternehmensgruppe weiter und sie bauen gemeinsam an neuen Softwarelösungen.

www.tibe.io



mk | hotels





Hans Lindner Stiftung

„Wenn es einem gut geht, soll man andere daran teilhaben lassen.“ Mit diesem Grundgedanken haben wir die Hans Lindner Stiftung ins Leben gerufen und seither zahlreiche humanitäre und soziale Projekte durchgeführt – in unserer Heimat und der Welt.

Eine unserer Hauptaufgaben ist es, in Not geratenen Menschen zu helfen und sie zu unterstützen. Besonders am Herzen liegt uns auch die Förderung junger Menschen in der Region Ostbayern.

International ist die Stiftung an lang-jährigen Entwicklungsprojekten mit dem Fokus auf Jugendförderung mit eigenständigen Stiftungen in Rumänien und Uganda beteiligt.

Als Existenzgründerstiftung sind wir außerdem in der Gründerszene aktiv: Mit Beratung und zielgruppenorientierten Projekten stärken wir den Gründergeist über alle Altersklassen hinweg und unterstützen bei der Schaffung neuer Arbeitsplätze.

www.hans-lindner-stiftung.de



Parkwohnstift

Die Eröffnung des PARKWOHNSTIFT Arnstorfs im Jahr 1993 ist das erste große Projekt der Hans Lindner Stiftung. Das Mehrgenerationenhaus bietet nicht nur knapp 400 Arbeitsplätze, sondern auch zukunftsweisende Ausbildungsmöglichkeiten, für die Fachkräfte von morgen. Unserer Mitarbeiter schaffen mit ihrer Herzlichkeit ein Zuhause für Senioren mit hohem Qualitätsstandard und zugleich ist das Parkwohnstift eine soziale Einrichtung, die in unserer Heimat viel in Bewegung gesetzt hat.

Das PARKWOHNSTIFT ist ein Ort des aktiven Zusammenlebens für Jung und Alt, nach außen geöffnet. So können gut 250 Senioren – ganz nach ihren individuellen Bedürfnissen – aus einem breiten Spektrum an Wohn- und Pflegeangeboten die für sie passende Betreuung finden: Wohnpflege, Hausgemeinschaften, Kurzzeitpflege, Tagespflege, Betreutes Wohnen oder ambulanter Pflegedienst. Auch Kinder werden bis zum Schuleintritt in den Kindertagesstätten Schatzkiste und St. Gertrud fürsorglich betreut.

Stärken Sie unser Team in Arnstorf, Eichendorf, Reisbach oder Tettenweis.

www.parkwohnstift.com



„Alles Gute, was geschieht, setzt das Nächste in Bewegung“

– Goethe –

Stephanie Lindner, Stiftungsvorstand Hans Lindner Stiftung

Bereits als Kinder nahm uns unser Vater am Wochenende mit in die Firma. Nach Ausbildung, Studium und Berufsjahren in einer anderen Baufirma kam ich 2004 zurück und übernahm bei uns in verschiedenen Bereichen Verantwortung. Aktuell bin ich in internen Organisationsprojekten tätig und betreue zudem unsere Ferienhäuser. Unsere Eltern gründeten aus Dankbarkeit die Hans Lindner Stiftung, in der ich seit Beginn Stiftungsvorstand bin. Unsere Familie weiß, dass es keine Selbstverständlichkeit ist, dass es einem gut geht, und wir freuen uns, wenn wir zum Wohl anderer beitragen und unsere Region stärken können.



Technik ist nur was für Jungs?!

Susen Heinze,
Industriemechanikerin in der
Instandhaltung Produktion

Ganz sicher nicht bei Lindner!
Einen technischen Beruf zu
erlernen oder in der Produktion
zu arbeiten ist bei manchen
Betrieben noch eher ungewöhn-
lich. Bei Lindner war dies über-
haupt kein Thema, als ich mich
für die Ausbildung zur Industrie-
mechanikerin beworben habe.

Nach der „Grundausbildung“ in
der Lindner Lehrwerkstatt ging es
für mich direkt in die Abteilung
Instandhaltung und hier bin ich
auch geblieben. Denn ohne uns
läuft nichts: Als zehnköpfiges
Team sind wir im Schichtdienst
rund um die Uhr für die Wartung
und Reparaturen aller Maschinen
in der Produktion zuständig.

**Hier gibt's die gesamte
Übersicht an Ausbildungs-
berufen bei Lindner...**



Auf ein Wort mit unserer Zukunft

*Welchen Rat würdest du einem
zukünftigen Praktikanten/Azubi geben?*

Johannes Tischler (Auszubildender)

„Mach dein Hobby zum Beruf!
Entscheide dich für einen Ausbildungs-
beruf, der deine persönlichen
Interessen abdeckt. Mathematik und
Technik waren bereits innerhalb der
Schulzeit meine Lieblingsfächer.“

Sarah Forster (Werkstudentin)

„Mit Freude und Zuversicht ins
Praktikum zu starten.“

Annika Mittag (Auszubildende)

„In dem Beruf als Technischer System-
planer ist die Erfahrung, die über die
Jahre kommt, bedeutend. Verzweifelt
nicht wenn ihr am Anfang nicht alles
hinbekommt, seid geduldig und offen
für Neues!“

Christian Achter (Werkstudent)

„Fehler sind erlaubt. Im Praktikum
bzw. der Ausbildung geht es darum
zu lernen. Manchmal funktionieren
die Dinge einfach nicht so, wie man es
sich erhofft. Das wissen hier auch die
Führungskräfte und stehen mit Rat und
Tat zur Seite.“

*Was war Dein persönliches Highlight in
der Ausbildung/im Praktikum?*

Johannes Tischler (Auszubildender)

„Die Firma Lindner ist für mich eine
große Familie. Eine besondere Wert-
schätzung für mich war die Begrüßung
durch Firmengründer Hans Lindner an
meinem ersten Ausbildungstag.“

Christian Achter (Werkstudent)

„Mein persönliches Highlight war, dass
meine Meinung zu den einzelnen The-
men gehört wurde. Ich kam mir nicht
wie ein Praktikant vor, sondern wie ein
gleichwertiger Kollege. Das hat mich
auch dazu veranlasst, mein Beschäfti-
gungsverhältnis mit der Firma Lindner
nach meinem Praktikum fortzuführen.“

Annika Mittag (Auszubildende)

„Als ich bei einem Projekt das erste Mal
von Anfang an mit dabei war und dieses
auch zeichnen durfte!“

Sarah Forster (Werkstudentin)

„Mit meinen Ideen und Vorstellungen
an Projekten mitzuwirken.“

Für Schüler – Erfolgsmodell Ausbildung

Die Ausbildung und Förderung von
jungen Menschen hat bei Lindner
einen ganz besonderen Stellenwert:
Es ist der Grundstein für gemeinsamen
Erfolg und eine sichere Zukunft. So
vielfältig wie unsere Geschäftsfelder
und Berufsmöglichkeiten, so vielfältig
sind dabei auch unsere Ausbildungs-
angebote.

Als größter Ausbildungsbetrieb im
Landkreis Rottal-Inn bieten wir über
30 Ausbildungsberufe an: Ob im
Handwerk, Technik oder IT-Bereich, im
Büro genauso wie in der Gastronomie,
Pflege oder Landwirtschaft – bei uns
gibt es für jedes Talent den richtigen
Beruf.

Das Ausbildungsteam sorgt für eine
umfassende, abwechslungsreiche Aus-
bildung mit persönlicher Betreuung.
Wir wollen nicht nur einen Beruf
vermitteln, sondern den Mut und die
Perspektive auf eine vielversprechende
Karriere bei Lindner geben. Das
schaffen wir dank eines bewährten
Mentoren-Programms genauso wie
durch das Engagement aller Kollegen,
sich in die Ausbildung, Förderung und
Motivation unserer Auszubildenden
einzubringen.

Wer vor Ausbildungsstart schon etwas
„Lindner-Luft“ schnuppern möchte,
kann wertvolle Praxiserfahrung und
berufliche Orientierung bereits als
Ferienarbeiter oder Schülerpraktikant
sammeln.



Unsere Interviewpartner
v.l.: Johannes Tischler,
Sarah Forster, Christian
Achter und Annika Mittag

Eine Welt voller Möglichkeiten

Für Studierende

London, Kopenhagen, Berlin oder doch lieber Arnstorf? Unsere Projekte sind auf der ganzen Welt zuhause und somit die optimale Möglichkeit für dich, dein Fernweh mit Praxiserfahrung zu verbinden. Für alle, die lieber in der Nähe bleiben, warten zahlreiche Angebote in Arnstorf oder unseren Niederlassungen auf euch. Was alle gemeinsam haben? Spannende Aufgaben, individuelle Betreuung und Erfahrungen, die in Erinnerung bleiben!

- Bei einem **Praktikum** teilen wir dich fest einem Projekt oder einer Abteilung zu und du lernst das gesamte Aufgabengebiet Schritt für Schritt kennen – egal ob Vorpraktikum, Pflichtpraktikum oder freiwilliges Praktikum.
- Als **Werkstudent** unterstützt du uns studienbegleitend zu deinen Vorlesungen oder in den Semesterferien.
- Mit einer **Abschlussarbeit** kannst du Lehre und Praxis gekonnt verbinden: Wir bieten spannende Themen für Bachelorarbeiten und Masterarbeiten.
- **Praktikumsorte:** an fast allen Lindner Standorten, sowohl in Rottal-Inn, Bayern und allen großen Städten in Deutschland als auch international möglich.

Ihr Werdegang bei Lindner

Das Geheimnis für Erfolg benannte Hans Lindner einmal mit „Können, Fleiß und Glück“. Bei uns kommt es nicht darauf an, was Sie gelernt oder studiert haben, sondern wo Sie hin möchten, Ihre Bereitschaft zu lernen und an Ihren Aufgaben zu wachsen und sich bestmöglich einzubringen. Jeder hat bei uns den Freiraum, sich

fortzubilden, seine Rolle im Unternehmen aktiv nach den eigenen Interessen und Stärken weiterzuentwickeln.

Wir unterstützen nicht nur neue Kolleginnen und Kollegen – egal, ob Berufs- oder Quereinsteiger, ob Produktionsmitarbeiter oder Fachingenieur – bei ihrem Weg bei Lindner, sondern auch

langjährige Mitarbeiter, die ihrer Karriere eine neue Richtung geben wollen, z. B. mit einem internen Wechsel in einen anderen Geschäftsbereich oder einem völlig neuen Aufgabengebiet. Der Weg nach oben, oder auch nach links oder rechts, steht allen offen!

Lebenslanges Lernen und Weiterbilden, um weiterzukommen

Die Wettbewerbsfähigkeit von Lindner hängt unmittelbar von der Motivation, den Fähigkeiten und Fertigkeiten unserer Mannschaft ab. Dies geht nicht ohne Weiterbildung unserer Fachkräfte. Wir bieten ein breites Spektrum an Fortbildungen und schaffen somit sehr gute Perspektiven für eine sichere Zukunft.

Dies reicht von internen Produktfachschulungen über Persönlichkeitsseminare bis hin zu Gesundheitskursen genauso wie externe Seminare oder auch weiterführende Maßnahmen wie Meister- bzw. Technikerausbildung, Betriebswirt IHK etc. Die Themen, Inhalte und Konzeption der Fortbildungsmaßnahmen werden individuell und je nach Bedarf und Anforderungen koordiniert.



Gemeinsam zum Erfolg und einer sicheren Zukunft

„Bauen mit neuen Lösungen“ bedeutet ebenso Bauen mit eigenen Ideen, Bauen auf die eigenen Fähigkeiten und neue Wege gehen. Auch der Weg nach oben steht jedem offen. Unsere Führungskräfte kommen meist aus den eigenen Reihen, haben verschiedene Positionen durchlaufen, neue Qualifikationen erworben, Herausforderungen angenommen und mit ihren Teams gemeinsam gestemmt.

Denn gut aufeinander eingespielte, motivierte Teams mit kreativen Ideen sind grundlegend für den Erfolg von

Lindner. Und an diesem Erfolg soll und kann jeder teilhaben. Unsere Kolleginnen und Kollegen sind „Unternehmer im Unternehmen“, genauso ist jede Baustelle, jedes Projekt und jede Abteilung ein eigenes Unternehmen – ein Profitcenter.

So übernimmt jede und jeder Verantwortung, ist am Erfolg aktiv beteiligt. Und dies nicht nur im praktischen Sinn, sondern auch in Form einer finanziellen Erfolgsbeteiligung. Denn Lindner gibt 15 % seiner Ergebnisse als eine monatliche

bzw. jährliche Erfolgsprämie an die Mitarbeiter weiter. Jedes operative Team profitiert unmittelbar von seinem eigenen Erfolg, gleichzeitig beteiligt sich jedes Team an einem übergreifenden Prämientopf, der auch an die zentralen Service- und Kompetenzzentren ausgezahlt wird. Darüber hinaus bieten wir mit einer Vielzahl an Benefits einen besonderen Mehrwert, um hier auch zusätzlich Wertschätzung auszudrücken und eine gute Arbeitsatmosphäre zu fördern.



Gemeinsam nachhaltig bauen ist die Zukunft

Paul Oschatz, Geschäftsbereichsleitung
Ausbau Nord-Nordwest

Bereits während meines Bauingenieur-Studiums habe ich als Werkstudent bei Lindner gearbeitet und wurde danach zügig Projektleiter in unserer Niederlassung Ausbau Nord-Nordwest. Projekt-Highlight war hier sicherlich das Foyer der Elbphilharmonie. Nach zehn Jahren bin ich Teil der Geschäftsbereichsleitung geworden. Neben der Verantwortung von Bauprojekten verschiedenster Art, will ich die Zukunftsthemen Zirkuläres Bauen und Integrierte Projektabwicklung bei Lindner voranbringen und gemeinsam in der Branche Vorreiter sein.

Eines meiner Lieblingsprojekte stelle ich euch hier vor:



Unser Mehr.Wert? – Unsere Benefits!

Das gibt's nur beim Lindner



Firmen-PKW: Jederzeit mobil – Firmenwagen mit Privatnutzung und All-inclusive-Service.



Ferienhäuser: Besonderer Urlaub gefällig? Nutzen Sie unsere kostenfreien Lindner Ferienwohnungen in ganz Europa.



Flex.Time: Gerade bei Wiedereinstieg oder mit kleinen Kindern ermöglicht unser Gleitzeitsystem in großzügigen Zeitfenstern zu arbeiten.



Flex.Work bietet flexible Arbeitszeiten und Arbeitsplatzmöglichkeiten.



Flex.Life – so flexibel wie das Leben. Unser Flex.Life-Programm ermöglicht Ihnen eine berufliche Auszeit bei bestehendem Arbeitsverhältnis.



Altersvorsorge: Die Lindner.Vorsorge kombiniert betriebliche Altersvorsorge mit dem Lindner Gründergeld – bestens vorbereitet für Ihren Ruhestand.



Gesundheit: Kostenfreies Fitnessstudio in Arnstorf sowie Gesundheits- und Präventionskurse sind Teil unseres Betrieblichen Gesundheitsmanagements.



Kinderbetreuung: In unseren Kindertagesstätten „Schatzkiste“ und „St. Gertrud“ sind Kinder ab einem Alter von acht Wochen bis zum Übergang in die Schule willkommen.



Firmeneigene Währung LinCoins: Besondere Leistungen und Ereignisse werden mit unserer eigenen Währung belohnt, die Sie in attraktive Nettopremien umwandeln können.



Soziale Verantwortung: Wir halten zusammen und helfen uns gegenseitig, z. B. mit der Hans Lindner Stiftung in schwierigen Lebenssituationen.



Bike Leasing: Warum ein Fahrrad kaufen, wenn auch leasen geht? Steuerliche Vorzüge inklusive!



Events: Bei Lindner heißt es „Gemeinsam arbeiten. Gemeinsam feiern.“, z. B. auf unserem jährlichen Betriebsfest, der Skimeisterschaft oder auch bei kleineren Teamevents.

Für Sie...

Wir sind stolz auf unsere familiäre Atmosphäre. Wir wissen, wie wichtig dieses besondere „Wir-Gefühl“ ist und möchten es deshalb auch bewusst weiter fördern. Bei den zahlreichen **Firmenveranstaltungen**, wie dem jährlichen Betriebsfest, den Team-Ausflügen, der Skimeisterschaft oder unserem Fußballturnier, wird das jedem Teilnehmer klar. Hier feiert jeder mit, unabhängig welche Aufgaben er/sie im Unternehmen hat.

In unserem **Fitnesscenter pro.aktiv** treffen sich ebenfalls jeden Tag Kollegen aus allen Bereichen und motivieren sich gegenseitig, mehr für ihre Gesundheit zu tun.

...für Ihre Familie...

Flexible Arbeitsmodelle für junge Eltern und pflegende Angehörige sind bei uns selbstverständlich. Als Mitarbeiter in Arnstorf haben Sie die Möglichkeit, Ihr Kleinkind täglich in der **Kindertagesstätte Schatzkiste** betreuen zu lassen.

Brauchen Sie einmal eine Auszeit vom Alltag? Mit unseren **kostenlosen Ferienhäusern**, z. B. in Österreich, Spanien oder Kroatien, wird jeder Urlaub zum einzigartigen Erlebnis, versprochen!

Und auch oder gerade dann wenn es mal nicht so läuft, wird bei uns niemand allein gelassen: Über die Hans Lindner Stiftung helfen wir Mitarbeitern in persönlichen Notsituationen – diskret und unkompliziert.

...und für die nächsten Generationen

Die Verantwortung für unsere Gemeinschaft nehmen wir gerne wahr. So ist z. B. unser PARKWOHNSTIFT ein echtes **Mehrgenerationenhaus** und ein Gewinn für unsere Heimat.

Über die Stiftungen setzen wir uns seit mehr als 30 Jahren regional und an verschiedenen Orten weltweit sehr wirkungsvoll für Jugendliche und den Aufbau von Arbeitsplätzen ein. Und auch in Sachen Umweltschutz sind wir Vorreiter: Wir arbeiten hart an der Verwirklichung unserer Vision einer CO₂-neutralen, abfallfreien Produktion – ein Ziel, das in der Baubranche Maßstäbe setzt.

Hier geht's zum Instagram-Kanal mit allen Lindner Ferienhäusern und vielem mehr...



FlexLife, FlexWork – so flexibel wie Ihr Leben

Noch Fragen?



Eigentlich sollte jetzt alles klar sein: Die besten Kollegen, spannendsten Projekte und cleversten Benefits erwarten Sie bei uns bzw. erwarten dich bei uns. Denn in unserer Lindner Familie duzen wir uns meistens und statt „Herzlich willkommen“ heißt es hoffentlich auch bald für dich: „Servus! Ich arbeite beim Lindner.“

